

26

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Заведующий  
МАДОУ «ЦРР детский сад №108»

Мамгушева С.Ф.  
М.П.  
« 23 » сентября 2021г.

Приказ № 275а от 23.09.2021г.

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель ПК  
МАДОУ «ЦРР детский сад №108»

Шмелева В.А.  
М.П.  
« 23 » сентября 2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Владимира «Центр развития ребенка - детский сад № 108»

Принято на  
Общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол №3  
от 23.09.2021г.

2021 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования (далее - Положение) распространяется на работников муниципальных учреждений отрасли образования города Владимира, на педагогических работников муниципальных учреждений здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта и др. (далее - учреждение).

1.2. Система оплаты труда (далее - СОТ) работников учреждений устанавливается в целях повышения:

- эффективности и качества педагогического труда;
- уровня реального содержания заработной платы работников учреждений;
- мотивации педагогических и руководящих работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.3. СОТ работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области и города Владимира.

1.4. Заработная плата работников учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.5. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.6. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфики для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории;
- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфики для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;
- по занимаемой должности, специфики для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

1.7. Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения

устанавливаются согласно Методике расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений .

1.8. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников учреждений, которые не предусмотрены настоящим Положением, осуществляется в соответствии с отраслевыми положениями по оплате труда работников муниципальных учреждений.

1.9. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Руководители учреждений обязаны:

- проверять документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливать им размеры должностных окладов, ставок заработной платы;

- ежегодно составлять и утверждать на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки ;

- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

## **2. Нормы рабочего времени.**

2.1. Установить педагогическим работникам образовательных учреждений в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы):

- Старший воспитатель	36 часов в неделю
- Педагог-психолог	36 часов в неделю
- Социальный педагог	36 часов в неделю
- Педагог дополнительного образования	18 часов в неделю
- Учитель-логопед	20 часов в неделю

- Музыкальные руководители	24 часа в неделю
- Инструктор по физической культуре	30 часа в неделю
- Воспитатель	36 часов в неделю
- Старшая медсестра	39 часов в неделю

2.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

2.3. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных выше, составляет 40 часов в неделю.

2.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

2.5. Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении оплаты труда и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

2.7. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими работниками.

2.8. Верхнего предела объема учебной нагрузки (педагогической работы), педагогическим работникам в том же образовательном учреждении, не установлено

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

### **3. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)**

3.1. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на 01 сентября текущего года.

3.2. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

### **4. Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

Почасовая оплата труда педагогических работников ДООУ. за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы :

образовательные учреждения;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной в соответствии с тарификации;

- размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

## **5 Повышение ставок заработной платы и должностных окладов.**

51 Педагогическим и другим работникам за специфику в отдельных образовательных учреждениях осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) в следующих размерах и случаях.

5.1.1. В образовательных учреждениях, имеющих санаторные группы для детей, инфицированных туберкулезом, повышение должностного оклада руководителя производится на 20%, а работников, которые по характеру своей работы непосредственно связаны с такими группами или с детьми из таких групп, на 25%.

- воспитатели, работающие на группе;
- музыкальный руководитель, работающий на группе;
- педагог-психолог (в случае присутствия в группе);
- социальный педагог (в случае присутствия в группе)
- учитель-логопед (при наличии необходимости проведения занятий с детьми);
- инструктор по физической культуре (в случае присутствия в группе);
- младший воспитатель, работающий на группе;
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья);
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.

5.1.2. В образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе, с задержкой психического развития), повышение должностного оклада руководителя производится на 15%, а работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20%:

учитель-логопед, воспитатели группы, младший воспитатель;

производится на 5%:

музыкальный руководитель группы, инструктор по физической культуре, педагог-психолог; социальный педагог.

5.2. Оплата труда отдельных категорий работников может осуществляться по более высоким разрядам, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования. Новый разряд

работнику при этом не устанавливается, а при оплате труда применяется тарифный коэффициент БТС, соответствующий более высокому разряду.

Оплата труда на два разряда выше осуществляется:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Оплата труда на один разряд выше осуществляется:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин),

- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.